

# UN STUDIU COMPARATIV PRIVIND SIMILARITĂȚI ALE MODELELOR DE MĂSURARE A PERFORMANȚEI ORGANIZAȚIONALE

## A COMPARATIVE STUDY REGARDING SIMILARITIES BETWEEN ORGANIZATIONAL PERFORMANCE MEASUREMENT MODELS.

**Drd.ing. Bogdan Mircea CARDOS**

**Asist.drd.ing. Ioan Simion DAN**

Universitatea Tehnică din Cluj-Napoca

**Abstract:** Măsurarea performanței organizaționale este un subiect de actualitate atât la nivel teoretic, prezent în literatura de specialitate, cât și la nivel practic, fiind o activitate realizată de majoritatea companiilor de pe piață, mai ales în condițiile economiei dinamice actuale. Datorită faptului că modelele de măsurare a performanței organizaționale prezentate în literatură sunt în strânsă legătură cu diferite abordări ale managementului performanței, acestea se diferențiază în funcție de principiile de bază de la care pornesc, criteriile utilizate și modul de evaluare, însă toate tind înspre îndeplinirea aceluiași scop: îmbunătățirea performanței organizaționale. Lucrarea de față prezintă rezultatele analizei comparative a 7 modele de măsurare a performanței organizaționale la nivel de criterii, fiind parte dintr-o cercetare mai mare care a vizat identificarea similarităților și la nivelul conceptelor de bază și a modului de evaluare. În urma demersului de cercetare s-a propus o corespondență a criteriilor celor 7 modele analizate, prezentată și în acest articol.

**Keywords:** performanță organizațională, măsurarea performanței organizaționale